**ИССЛЕДОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОНЫХ СИСТЕМ ДЛЯ АВТОМАТИЗРОВАНОГО ТЕСТИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА**

**Урывский Дмитрий Витальевич**

*Донской государственный технический университет, г. Ростов-на-Дону*

Существует большое количество форм контроля - экзамен, зачет, аттестация, контрольная, тестирование. На данный момент наиболее эффективной формой контроля знаний является тестирование. Тестирование – это комплекс, специальным образом подготовленных и подобранных заданий, позволяющий определить уровень знаний, умений и навыков испытуемого [1].

Автоматизированная система тестирования – система, в которой могут быть созданы тесты любой сложности и направленности, протестировано любое количество испытуемых одновременно, с помощью компьютерных технологий с минимальным вмешательством человека [2].

Основные цели внедрения автоматизированной системы тестирования:

* Оперативный контроль работы.
* Сокращение лишнего бумажного документооборота.
* Быстрое реагирование и исправление недоработок.
* Установление единых критериев оценивания деятельности (КРI).
* Упрощение системы перераспределения заданий.

Важно понимать требования, предъявляемые к автоматизированной системе тестирования:

* масштабируемость, изменяемость, многофункциональность системы;
* хранение и обработка большого количества информации;
* удобство и легкость создания и модификации тестов;
* высокая безопасность и защищенность;
* неограниченное количество тестов, тем, вопросов и вариантов ответов на них;
* контроль времени тестирования.

Цель внедрения автоматизированной программы оценки персонала – создание простой и открытой системы тестирования, с высокой производительностью [2].

Важно понимать необходимость тестирования сотрудников. Она заключается в следующем:

1. Для нахождение нового сотрудника на нужную должность. Данное тестирование проводят сотрудники отдела кадров после собеседования.
2. Для проверки уровня навыков, умений и знаний уже работающего сотрудника – это даст понимание соответствует ли он данной должности.
3. Для оценки психологичного состояния сотрудника.
4. Для оценки творческих способностей сотрудника [3].

Автоматизированное тестирование становиться важной частью жизни человека, там, где раньше использовали традиционное тестирование во многих сферах начали использовать компьютерное тестирование [2].

Важным преимуществом компьютерных систем тестирования, является удобство проведения теста, скорость получения результата, точность, количество участников тестирования и количество вопросов теперь не имеют границ. Однако существует некоторые недостатки:

1. вероятность выбора ответов наугад;
2. невозможно проследить логику ученика;
3. списывание [4].

#### Список используемой литературы

1. Роберт И.В. Теория и методика информатизации образования. Психолого-педагогический и технологический аспекты. Издатель- Бином. Лаборатория знаний; 2013 г. 128с.
2. Могилев А.В. Технологии обработки текстовой информации. Технологии обработки графической и мультимедийной информации. Издатель - БХВ-Петербург 2013 г. 76с.
3. Нохрина, Н. Н. Система тестового контроля // Высшее образование в России. - 2002. - № 1. - с. 106
4. Сиренко С.Н. Место тестирования в системе методов контроля и оценки знаний // Школьные технологии №2, 2011 г. 231 с.